

# Måldokument för Orust ridklubb 2021

## Verksamhetsidé

Orust ridklubb erbjuder utbildning och tävling för hästintresserade på alla nivåer. Vi hanterar hästen med kunskap och gott omdöme och verksamheten genomsyras av glädje och gemenskap. Är en plats för lärande in hästsport och därför det självklar valet.

## Värdegrund

Orust ridklubbs värdegrund har sitt ursprung i Svenska Ridsportförbundets "Ridsportens ledstjärnor" och syftar till att tydliggöra vad vi står för inom ridsporten och vad som är viktigt för oss som medlemmar, ryttare, föräldrar och för våra hästar. Vår värdegrund baseras på tre grundstenar: gemenskap, utveckling och glädje.

### Gemenskap

På Orust ridklubb är alla välkomna och allas lika värde är en självklarhet och bidrar till mångfald och tillgänglighet. Hästen förenar oss alla i vår förening och skapar engagemang och en inkluderande atmosfär. Respekt för människor, djur och miljömässig hållbarhet är grundpelare i vår verksamhet.

### Utveckling

Alla delar i Orust ridklubbs verksamhet bygger på kunskap och har sin rot i Svenska ridsportförbundets riktlinjer och policyer. Föreningen vill främja utveckling och förmedla kunskap på alla nivåer. Detta görs både genom lektionsverksamhet, kontinuerlig kompetensutveckling, inspirerande föreläsningar och inte minst genom att vara goda förebilder vilket bidrar till trovärdighet och långsiktigt hållbar verksamhetsutveckling.

### Glädje

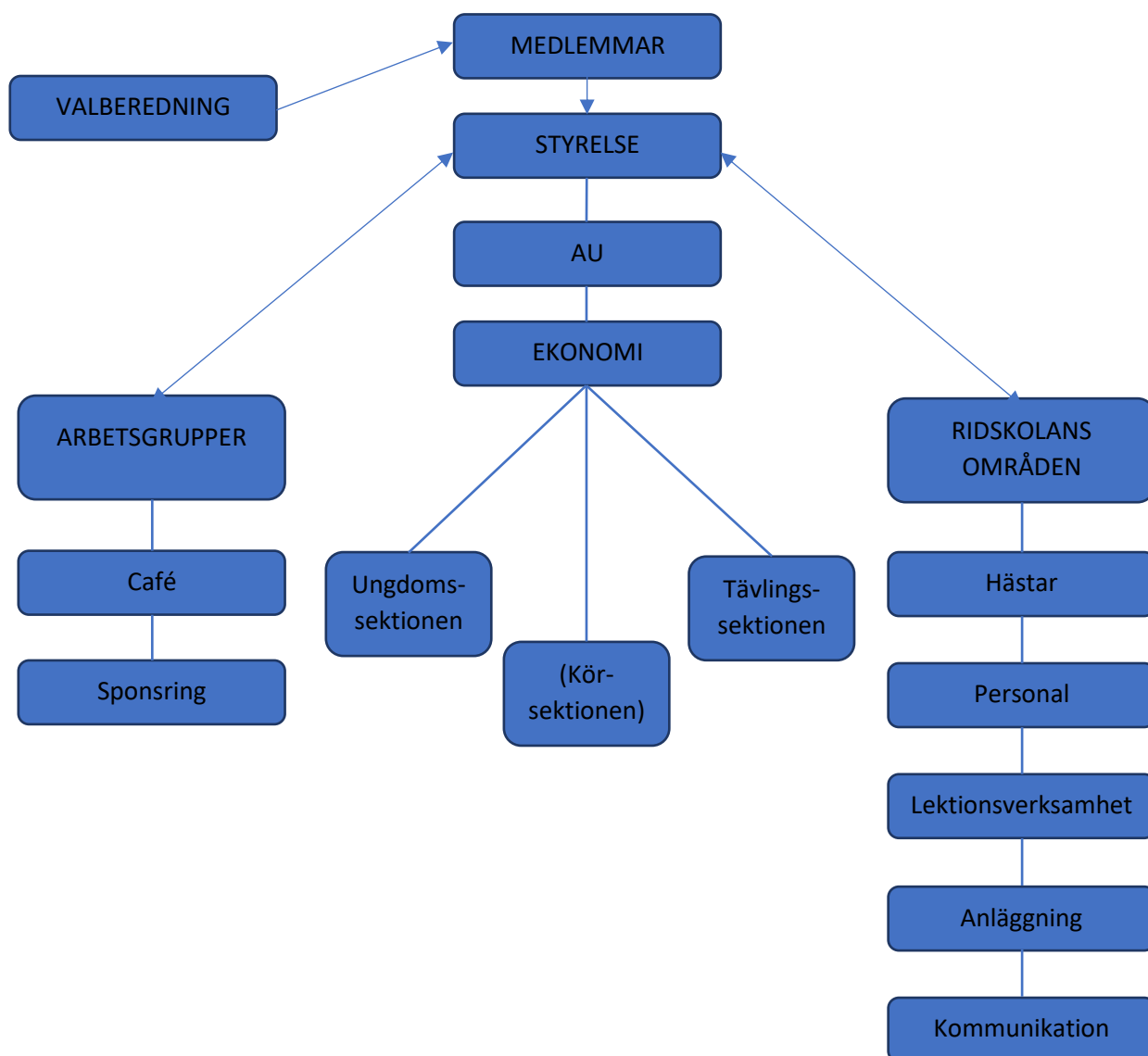
Glädje genomsyrar vår verksamhet och skapar engagemang. Genom att respektera varandra och visa omtanke om både medmänniskor och djur skapas en trivsamt atmosfär. Det är självklart att bekräfta, berömma och ha roligt tillsammans.

## Vision

Orust ridklubb är en förebild inom hästsport, för alla hela livet, i glädje och gemenskap med hästens välfärd i fokus!

## Verksamhetsområden

Orust ridklubbs verksamhetsområden syftar till att tydliggöra hur föreningens medlemmar och funktioner samverkar. Organisationen baseras på oss medlemmar och har under styrelsen två huvudsakliga områden: den ideella verksamheten och den affärsmässiga verksamheten. I varje arbetsgrupp finns representanter från styrelsen för att skapa förutsättningar för en enhetlig förening med bra kommunikation.



## Mål och handlingsplaner 2021

Varje verksamhetsområde har sin egen målsättning och handlingsplan som ska leda till att vi når vår vision. Målen ska överensstämma med vår värdegrund och med vår verksamhetsidé.

### STYRELSE

Mål: Orust ridklubbs styrelse skall på ett engagerat sätt leda och förvalta medlemmarna intressen för att driva klubbens utveckling framåt.

#### Handlingsplan2021

<i>Vad ska vi göra?</i>	<i>Varför?</i>	<i>Hur ska vi göra</i>	<i>Vem/vilka ska göra</i>	<i>När ska det vara klart?</i>	<i>Status</i>
<i>Ta reda på medlemmarnas förväntningar på föreningen</i>	Få kännedom om vad våra medlemmar önskar att föreningen erbjuder i stort. Underlag för att styrelsen skall kunna utveckla verksamheten.	Enkät till medlemmar	Ordf. och vice ordf.	I början av verksamhetsåret 2021	
<i>Tydliga fokusområden för styrelsens arbete</i>	För att styrelsen skall kunna arbeta fokuserat på de viktigaste områdena.	Identifiera fokusområden baserat på enkätsvar	Ordf. och vice ordf.	April 2021	
<i>Medlemsbrev från styrelsen</i>	För att informera om styrelsens arbete och skapa större engagemang och förståelse hos medlemmarna	Mail till alla medlemmar via Hippocrates samt under nyheter på hemsidan.	Ordf. och vice ordf.	Maj 2021 & Nov 2021	
<i>Undersöka möjlighet att söka projekt pengar för kompletterande verksamhet i form ex stallvärd eller liknande.</i>	För att avlasta personal och erbjuda ett större utbud av verksamhet som komplement till ridskoleverksamheten	Identifiera möjliga fonder/projekt	Ordf. och vice ordf.	I början av verksamhetsåret 2021	

## EKONOMI

Mål: Orust ridklubb skall ha en sund ekonomi och en trygg likviditet under hela verksamhetsåret samt långsiktigt bygga upp ett sparkapital för att säkra verksamheten på längre sikt. Målsättning för 2021 är att vi har ett positivt resultat.

### Handlingsplan 2021

<i>Vad ska vi göra?</i>	<i>Varför?</i>	<i>Hur ska vi göra</i>	<i>Vem/vilka ska göra</i>	<i>När ska det vara klart?</i>	<i>Status</i>
<i>Se över och förbättra ekonomiska rutiner</i>	Säkerställa felkällor	Identifiera möjliga brister och åtgärda	Kassör och verksamhetschef	Löpande	
<i>Budgetera för hästinköp</i>	Hästarna utgör grunden i verksamheten och behöver löpande förnyas.	Se till att budgeten för 2021 rymmer hästinköpt.	Kassör och verksamhetschef	Feb 2021	
<i>Införa beslut om finansiering vid varje beslut och förändringar</i>	För att öka den ekonomiska medvetenheten vid beslut både för styrelse och personal.	Antecknas i protokoll i samband med styrelsemöten eller AU-möten.	Styrelsen	Löpande	
<i>Förbättra likviditeten</i>	För att säkerställa att löneutbetalning och skattebetalning alltid kan ske	Öka intäkterna, minska kostnaderna och budgetera överskott	Verksamhetschef och styrelse	Löpande	

## CAFÉ

Mål: Viktig mötesplats, trygghet, värme gemenskap, öppet alla dagar i veckan

### Handlingsplan 2021

<i>Vad ska vi göra?</i>	<i>Varför?</i>	<i>Hur ska vi göra</i>	<i>Vem/vilka ska göra</i>	<i>När ska det vara klart?</i>	<i>Status?</i>
<i>Ta redan på vad medlemmarna önskar kring caféet</i>	För att kunna motivera förändring och ökat engagemang kring caféet	Inkludera frågor om caféet i enkät till medlemmarna	Ordf., vice ordf. samt representation från styrelsen.	I början av verksamhetsåret 2021	
<i>Mer ideella krafter i caféet.</i>	Kunna ha öppet fler dagar.	Lappar rörande frivillig insats och/eller införa krav på att man måste ansvara för caféet.	Styrelsen	Oktober 2021	
<i>Byta namn på caféet</i>	Skapa engagemang och gemenskap kring caféet.	En tävling	Styrelsen	Maj 2021	
<i>Införa möjlighet till självservice i caféet</i>	Göra det mer tillgängligt	Fråga i enkäten och ta fram en plan hur det kan göras.	Styrelsen	Oktober 2021	

## SPONSRING

Mål: Dra in 200 000 kr om året genom ett aktivt och engagerat arbete.

### Handlingsplan 2021

<i>Vad ska vi göra?</i>	<i>Varför?</i>	<i>Hur ska vi göra</i>	<i>Vem/vilka ska göra</i>	<i>När ska det vara klart?</i>	<i>Status?</i>
<i>Skapa en sponsringsgrupp med representanter från sektionerna.</i>	För att ha en grupp som ansvarar för att ragga sponsorer och följa upp status på befintliga sponsorer.	Ställa fråga på sociala medier. Fråga i nya styrelsen om det finns någon som vill engagera sig i frågan eller om de vet några som vill.	Styrelsen	Maj 2021	
<i>Efterfråga sponsorer på sociala medier</i>	För att få in nya sponsorer till föreningen.	Regelbundet lägga ut fråga om företag vill sponsra ridklubben samt beskriva vad sponsringen bidrar till.	Verksamhetschef /styrelserepresentant	Löpande	
<i>Be medlemmar hjälpa till att hitta sponsorer</i>	För att få in nya sponsorer till föreningen.	Gå ut med information en lämplig "morot" till medlemmarna	Verksamhetschef /styrelserepresentant	Löpande	
<i>Efterfråga specifika saker/uppgifter som sponsring</i>	För att många kan bidra på olika sätt	Lista på saker/uppgifter som behöver göras som går igenom på styrelsemötena.	Verksamhetschef	Löpande	

## TÄVLINGSEKTIONEN

Mål: Etablerad, uppskattad och erkänd arrangör samt första valet för regionala tävlingsarrangemang.

### Handlingsplan 2021

<i>Vad ska vi göra?</i>	<i>Varför?</i>	<i>Hur ska vi göra</i>	<i>Vem/vilka ska göra</i>	<i>När ska det vara klart?</i>	<i>Status?</i>
<i>Arrangera tävlingar (1 ponny-dressyr, sommardressyr samt septemberhopp)</i>	För att bli en uppskattad och erkänd arrangör samt för att få ställa ut licenser.	Engagera funktionärer	TS	September 2021	
<i>Övriga arrangemang. Ex. pay and jump/ride samt KM</i>	För att ge ett tillfälle för att träna på att tävla både för privat- och lektionsekipage	Se över lämpliga datum ihop med verksamhetschef	TS	December 2021	
<i>Se över hinderparken</i>	För att kommande år kunna arrangera mer hopptävlingar	Inventera hindermaterial och lägg upp plan för att rusta upp och komplettera.	TS och verksamhetschef	December 2021	

## UNGDOMSSEKTIONEN

Mål: Ungdomssektionens styrelse vill sprida glädje och gemenskap för alla våra barn och unga. Vi vill att alla ska känna sig sedda och delaktiga.

### Handlingsplan 2021

<i>Vad ska vi göra?</i>	<i>Varför?</i>	<i>Hur ska vi göra</i>	<i>Vem/vilka ska göra</i>	<i>När ska det vara klart?</i>	<i>Status?</i>
<i>Hålla aktiviteter för barn och unga.</i>	Få en gemenskap	Hålla i aktiviteter som leder till en bättre samhörighet.	US-styrelse	Det är ett ständigt arbete.	
<i>Slutföra klubbstugan</i>	För att få en plats där vi kan hålla våra aktiviteter.	Samarbeta och hjälpas åt	US-styrelse med hjälp av praktikanter	Innan sommaren 2021	



## KÖRSEKTIONEN

Mål: Få igång en aktiv körsektion under 2021.

### Handlingsplan 2021

<i>Vad ska vi göra?</i>	<i>Varför?</i>	<i>Hur ska vi göra</i>	<i>Vem/vilka ska göra</i>	<i>När ska det vara klart?</i>	<i>Status?</i>
<i>Inledande möte med medlemmar</i>	För att kolla intresset.	Bjuda in till möte med de som visat intresse	Personal	Mars 2021	

## PERSONAL

Mål: Orust ridklubb erbjuder medlemmarna en välutbildad personal, som är engagerad och motiverad för uppgiften. Uppmuntra till utbildning utifrån verksamhetens behov. Vi ska vara en attraktiv arbetsplats med fokus på en god arbetsmiljö. Engagerade och uppdaterade i sporten genom att visa upp sig på tävlingsbanor eller liknande. Hålla igång sin egen ridning genom kontinuerlig träning.

### Handlingsplan 2021

<i>Vad ska vi göra?</i>	<i>Varför?</i>	<i>Hur ska vi göra</i>	<i>Vem/vilka ska göra</i>	<i>När ska det vara klart?</i>	<i>Status?</i>
<i>Avsuttens träning för personalen</i>	Hålla god fysik samt upprätthålla styrkan för ridning	Avsuttens styrketräning 1gge/veckan 15 min.	Personalen	Hela året	
<i>Stötta Emma A under SRL 1 utbildning</i>	För att det gagnar föreningen att utbildningen slutförs samt att vi har som mål att ha behöriga lärare.	Möjliggöra ett arbetschema som funkar för parallella studier	Emma, Linnéa pushar	Våren 2021	
<i>Fortbildning</i>	För att kunna erbjuda motiverande lektioner för våra medlemmar.	Delta på utbildningar från förbundet och distriktet och liknande.	Personalen	Löpande	
<i>Motiverande clinics</i>	Hålla motivationen uppe samt fylla på med idéer	Gå på olika clinics inom aktuella ämnen i närområdet.	Hela personal	Löpande	

## HÄSTAR

Mål: Utbildade, välmående och lämpliga för verksamheten. Hästarnas utrustning skall vara väl anpassade och vara av god kvalité.

### Handlingsplan 2021

<i>Vad ska vi göra?</i>	<i>Varför?</i>	<i>Hur ska vi göra</i>	<i>Vem/vilka ska göra</i>	<i>När ska det vara klart?</i>	<i>Status?</i>
<i>Köpa nya hästar</i>	För att kunna erbjuda de ridande medlemmarna välutbildade, trygga och inspirerande hästar	Budgetera för hästinköp	Alla	Löpande	
<i>Hästarna rids regelbundet av personal</i>	Hållbara hästar som är trevliga för eleverna att rida	Enligt ansvarshästslistan	Hela personal	Löpande	
<i>Uppdatera utrustning</i>	Mer välanpassade sadlar och bättre kvalité på utrustning	Budgetera för att köpa in ny utrustning till hästarna samt löpande byta ut utrustning vid behov, bara köpa kvalitativa saker.	Hela personal	Löpande	

## LEKTIONSVERKSAMHET

Mål: Vi vill ha en bredd i verksamheten som skall präglas av gemenskap och öppenhet för alla. Lektionsverksamheten skall inkludera att man lär sig god hästhållning och hästhantering. Antalet ridande skall stadigt ligga runt ca 250 ridande.

### Handlingsplan 2021

<i>Vad ska vi göra?</i>	<i>Varför?</i>	<i>Hur ska vi göra</i>	<i>Vem/vilka ska göra</i>	<i>När ska det vara klart?</i>	<i>Status?</i>
<i>Månadstränare</i>	Locka de med egna hästar	1 ggr/månaden ta hit tränare utifrån som ska rika sig till dem på egna hästar.	Alla går ut o kollar intresse. Emma kollar på dressyr och Lina hoppning	1/10 2020	
<i>Träningsävlingar</i>	Ge eleverna chansen att träna på att tävla.	2 av vardera hopp och dressyr under höstterminen		Varje höst	
<i>Serietävlingar</i>	Ge eleverna chansen att tävla.	2 tävlingar i varje disciplin under vårterminen		Varje vår	

## ANLÄGGNING

Mål: Anläggning som ger goda förutsättningar för såväl medlem som häst att utvecklas och ha en god hälsa. Anläggningen ska alltid vara i besökskick och välfungerande.

### Handlingsplan 2021

<i>Vad ska vi göra?</i>	<i>Varför?</i>	<i>Hur ska vi göra</i>	<i>Vem/vilka ska göra</i>	<i>När ska det vara klart?</i>	<i>Status?</i>
<i>Etablera en anläggningsgrupp</i>	För att ha en grupp som känner ansvar för anläggningen och kan hjälpas åt att planera för de åtgärder som behöver göras.	Tillfråga specifika personer som kan vara lämpliga.	Styrelsen	Sommaren 2021	
<i>Plan för ett karantänsstall</i>	Om någon av verksamhetens hästar blir sjuka behöver de kunna sättas i karantän samt vid inköp av nya hästar.	Ta fram förslag på olika alternativ för att etablera ett karantänsstall samt lägga budget för detta.	Anläggningsgrupp tillsammans med verksamhetschef.	Oktober 2021	
<i>Genomföra städ och röjdagar</i>	För att få en trevligare anläggning	Bestämma datum med god framförhållning och göra listor på vad som skall göras.	Verksamhetschef tillsammans med US och styrelse.	Vår och höst 2021	

## KOMMUNIKATION

Mål: Kommunicera både externt och internt med tydlighet och öppenhet. Vi vill synas i olika kanaler på ett sätt som är relevant för medlemmar och omvärld.

### Handlingsplan 2021

<i>Vad ska vi göra?</i>	<i>Varför?</i>	<i>Hur ska vi göra</i>	<i>Vem/vilka ska göra</i>	<i>När ska det vara klart?</i>	<i>Status?</i>
<i>Inför varje terminsstart skicka informationsbrev till medlemmar relaterat lektionsverksamheten</i>	Skapa trygghet för nya medlemmar, informera om vad som erbjuds samt förhållningsregler	Skicka ut mail från Hippocrates samt lägga på hemsidans nyheter från klubben	Verksamhetschef	Löpande	
<i>Tydlig information vid extra evenemang och arrangemang</i>	För att få många deltagare och sprida kännedom om att Orust Ridklubb har mer än ridlektioner	På egna kanaler, såsom hemsida, Instagram och Facebook samt i lokaltidningar	Verksamhetschef m. personal	Löpande	
<i>Se till att kommunens ansvariga har god kännedom om föreningsverksamhet.</i>	För att de skall förstå vad deras beslut får för effekter	Regelbundna möten med kommunens ansvarig. Informationsbrev till politiker.	Styrelsen	Löpande	